

UNIFEOB
Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos
CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR
ELABORAÇÃO DO PROJETO DO MÓDULO 04
Cantinho das Fritas LTDA

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2018
UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos
CURSO ADMINISTRAÇÃO

PROJETO INTERDISCIPLINAR
ELABORAÇÃO DO PROJETO DO MÓDULO 04
Cantinho das Fritas LTDA

Módulo 04 Gestão Quantitativa

Aspectos Jurídicos da Estruturação Empresarial – Luiz F. A.S.
Faria

Métodos Quantitativos aplicados aos Negócios – Mariângela M.
Santos

Gestão de Passivos Trabalhistas – Marcelo F. Siqueira

Estatística Aplicada – Renata A. Marcondes

Administração do Capital de Giro – Dirceu F. Batista

Alunos:

Carine Mendes, RA 170001615

Ester Caroline Batista, RA 17000196

Marcelo Vasconcellos, RA 17000303

José Abílio Miranda, RA 17000106

Franciele Fonseca Espósito, RA 17000759

Tiago Pereira Santos, RA 17000592

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP
NOVEMBRO 2018

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO	4
2.DESCRICÃO DA EMPRESA	4
3.PROJETO INTERDISCIPLINAR.....	5
3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL.....	5
3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS	8
3.2.1 INTRODUÇÕES.....	8
3.2.2 PASSIVOS TRABALHISTAS.....	8
3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS	13
3.3.1.....	13
3.3.2.....	14
3.4 ANÁLISE FINANCEIRA.....	16
3.4.1.....	16
3.4.2.....	17
3.4.3.....	17
4.CONCLUSÃO	17
REFERÊNCIAS.....	18
ANEXOS.....	19

1 INTRODUÇÃO

Nosso Projeto Interdisciplinar terá como foco a gestão de passivos trabalhistas de uma empresa no ramo alimentício. Desenvolvemos uma empresa fictícia de produção de batatas fritas ensacadas, nossa empresa será Cantinhos das Fritas LTDA.

Os tópicos a serem trabalhados serão CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL, PASSIVOS TRABALHISTAS, CÁLCULOS TRABALHISTAS E ANÁLISE FINANCEIRA.

2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA

Razão Social: Indústria Alimentícia São-Joanense LTDA

CNPJ:52.149.257/0001-50

Nome Fantasia: Cantinho das Fritas LTDA

Endereço: Cantinho das Fritas está instalada em uma área de 600m², localizado na Av. Dr. Lazaro Ribeiro, 457, Distrito Industrial em São João da Boa Vista, São Paulo. Este espaço foi escolhido pela facilidade de acesso, boas condições de segurança e proximidade das fontes de suprimentos.

Com atuação no ramo alimentício com o segmento de batatas fritas, tivemos início em agosto de 2010, com um começo surpreendente, aumentamos nossa venda em 50% logo no primeiro ano, isso devido a qualidade dos produtos que tem como intuito alimentar as pessoas de forma rápida e com preços competitivos.

Na região temos várias empresas atuantes na área, o que nos diferencia destas é a alta qualidade de nossos produtos. Temos como principal fornecedor uma empresa da região de São João da Boa Vista, Cerealista Águas da Prata.

Entre nossos clientes temos forte atuação no ramo supermercadista nos estados de Minas Gerais e São Paulo.

3 PROJETO INTERDISCIPLINAR

3.1 CONSTITUIÇÃO EMPRESARIAL

Passos para a abertura de uma Sociedade Limitada

Passo 1: Viabilidade do local onde a empresa será fundada.

Na documentação pedida para a abertura da empresa muda muito de estado para estado, antes de formalizar a empresa é muito importante ir na junta comercial pesquisar a viabilidade do nome empresarial e na prefeitura municipal averiguar se tal atividade é permitida no local.

Passo 2: Elaborar o Contrato Social.

Esta etapa é importantíssima para a empresa ter um começo é a obtenção do contrato social, nele deve conter os interesses das partes, objetivo da empresa, integralização das quotas, entre todos os pontos importante dentro da empresa, o mesmo deverá ter um visto de um advogado.

Passo 3: Arquivamento do Contrato Social

Para acontecer o arquivamento do ato constitutivo da empresa na junta comercial deverá ser apresentado os seguintes documentos:

- * Contrato Social em três vias;
- * Cópia autenticada do RG e CPF de todos os sócios;
- * Requerimento padrão (Capa da junta comercial) em uma via;
- * FCN (Ficha de Cadastro Nacional) modelo 1 e 2, em uma via;
- * Pagamento de taxas através de DARF.

Passo 4: Obtenha o CNPJ (Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas).

Na hora de obter o CNPJ na junta comercial, se recebe o NIRE (Número de Identificação de Registro de Empresa), com o NIRE em mãos já está na hora de obter o CNPJ, após isso o registro do CNPJ deverá ser feito pela internet, no site da Receita Federal por meio de um download de um programa, o Documento Básico de entrada, neste procedimento é preciso preencher a solicitação e os documentos necessários, após a documentação deverá ser entregue por Sedex ou pessoalmente na Secretaria da Receita Federal.

Passo 5: Criação da Inscrição Estadual.

A inscrição estadual é o número que representa o registro da empresa junto a Secretaria da Fazenda do Estado ou Receita Federal, indicando que você será contribuinte do ICMS, por sermos uma empresa que irá trabalhar com transporte de mercadorias dentro e fora do estado de São Paulo devemos ter o cadastro e lembrando que em todas as notas fiscais deverão conter a inscrição estadual.

Passo 6: Escolha da atividade no CNAE (Classificação nacional de atividades econômicas)

Após obter o CNPJ, você deverá escolher a atividade que a empresa irá exercer, para saber qual atividade da sua empresa, é necessário consultar a tabela da CNAE no site do IBGE, o próximo passo será escolher a atividade na seguinte ordem: Seção, Divisão, Grupo e, por último, a classe que melhor corresponde, composta por sete números, lembrando que a classificação influencia nos impostos a serem pagos, obrigações acessórias e incentivos

fiscais, todas as informações são disponibilizadas ao sistema tributário pelos códigos do CNAE.

Passo 7: Obter o Alvará de funcionamento.

Todos e quaisquer estabelecimento comercial, industrial ou de prestação de serviço necessitam de uma licença prévia da prefeitura do município para funcionar, o Alvará de Funcionamento e Localização, a mesma é concedida pela prefeitura, dependendo da atividade a mesmo precisará de outras licenças, isso fica a critério de cada município, os documentos para obtenção do mesmo são: formulário próprio da prefeitura, consulta prévia de endereço aprovada, cópia do CNPJ, cópia do contrato social e laudo dos órgãos de vistoria.

Passo 8: Obter a Licença Sanitária da Anvisa (Agência Nacional de Vigilância Sanitária).

Por sermos uma empresa do ramo alimentício temos que ter a licença da ANVISA para operarmos, a mesma é imprescindível na nossa empresa, sendo que a empresa deve estar tudo dentro dos conformes para obtenção, após envio de toda papelada para aprovação, a ANVISA tem um prazo de 90 dias para liberação ou não da empresa.

Passo 9: Licença do Corpo de Bombeiros.

É realizada e obrigatória em quase todas as empresas, a mesma verifica tudo que a de segurança dentro da empresa tanto para os colaboradores quanto para um todo, para a obtenção a empresa deverá conter todas as exigências do Corpo de Bombeiros.

Passo 10: Cadastro no Sistema Tributário Nacional.

A Sociedade Limitada também precisará um cadastro no sistema tributário estadual, que é realizado na Secretaria Estadual da Fazenda, lembrando que cada estado trabalha de uma maneira diferente, os estados que mantêm convênio com a Receita Federal conseguem a Inscrição Estadual e o CNPJ por meio de um cadastro único, contudo, é indispensável em empresas de alguns

ramos como comércio, indústria e serviços de transporte para o obter a inscrição no ICMS (Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços).

Passo 11: Cadastro na Previdência Social

Todas as empresas devem estar cadastradas na Previdência Social assim como pagar todos os seus tributos, isso não interfere em caso de ter ou não funcionários, portanto devem solicitar o cadastramento da empresa e de seus responsáveis na agência da previdência.

3.2 PASSIVOS TRABALHISTAS

3.2.1 INTRODUÇÕES

Os passivos trabalhistas identificados são: trabalho sem formalização, não pagamento de horas extras e férias atrasadas. Ao todo serão 6 colaboradores envolvidos, no qual, 2 estão trabalhando sem registro, 1 está com o pagamento das suas férias atrasadas e 3 não receberam suas horas extras trabalhadas.

3.2.2 PASSIVOS TRABALHISTAS

A empresa escolhida para o projeto é Cantinho das Fritas LTDA, e os passivos trabalhista foram determinados a partir das descrições dos funcionários, seguindo as normas da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT). Na CLT estão definidos os direitos e deveres, tanto do empregador quanto do empregado. Entende-se que as normas se referem nas regras dos processos trabalhistas na justiça e também nas relações de trabalho.

A seguir obtemos os principais passivos trabalhista no Cantinho das Fritas, sendo: trabalho sem registro, férias e horas extras.

. PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS

A carga horaria no Brasil é de 44hrs semanais sendo permitida 8hrs diária podendo acrescentar no máximo 2hrs extra por dia segundo os Art.59 e Art. 59 §1 da CLT.

Art. 59 - A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 2 (duas), mediante acordo escrito entre empregador e empregado, ou mediante contrato coletivo de trabalho.

Art. 59. A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho. (Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017) (Vigência). § 1o A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal. (Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017) (Vigência)

Nossa empresa terá 3 colaboradores com horas extras a serem pagas, cada colaborador tem 20hrs extra por mês em um período de 9 meses.

Os colaboradores têm um salário de R\$ 1500,00, primeiro iremos calcular o valor da hora trabalhada, para isso deve-se dividir o total de horas trabalhadas no mês pelo salário.

Total de horas trabalhadas: 220hrs

Salário: R\$ 1500,00

$1500,00/220 = 6,81$

O percentual a ser pago por hora extra feitas durante a semana é o valor de acréscimo de 50%. Para calcular devemos pegar 100% referente as horas cumpridas no durante a semana mediante a contrato, mais 50% por hora extra realizada, logo, iremos multiplicar o valor da hora pelo percentual para chegarmos ao valor da hora extra.

$100\% + 50\% = 150\% = 1,5$

Valor da hora: R\$ 6,81

$6,81 \times 1,5 = 10,21$

Portanto sabendo que cada hora extra trabalhada deverá ser pago R\$ 10,21, multiplica-se o valor da hora extra pelo total de horas extra trabalhados para chegar no valor a ser pago por colaborador.

Valor da hora extra: R\$ 10,21

Hora extra trabalhada: 1hr por dia durante 20 dias = 1 x 20 = 20hrs por mês

Calculo da hora extra a ser paga: 20hrs x R\$ 10,21 = R\$ 204,22

R\$ 204,22 + R\$ 1500,00 = R\$ 1704,22

Solução para empresa

Devido ao problema constatado na empresa a solução mais adequada será implantar um sistema de banco de horas para os colaboradores, assim caso o mesmo ultrapasse a jornada de trabalho diária poderá retirar essas horas para período de descanso tendo em vista que alguns dias a produção aumenta e outras diminui, portanto seria mais vantajoso os colaboradores tiverem seu descanso em um dia menos movimentado ao contratar mais colaboradores e pagar seus custos e despesas.

. FÉRIAS

Como direito de todo trabalhador e previsto na CLT (Consolidação das leis trabalhistas), as férias são obrigatórias após um ano do contrato de trabalho, para gerar o bem-estar pessoal, psicológico e físico do mesmo.

Segundo Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. A lei também diz no art. 137 da CLT que todo empregador que não cumprir com o período de férias dentro do prazo correto deverá pagar o dobro da remuneração.

Durante as férias, o empregado deverá receber sua remuneração normalmente, com acréscimo de, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal (art. 7º, XVII, CF e Sumula 328 do TST)

O período em que o empregado irá tirar as férias, é determinado pelo empregador que tem que comunicar o empregado no mínimo com 30 dias de antecedência do período em que será as férias, as férias podem ser divididas em 3 períodos, sendo que um deles não pode ser inferior a 14 dias e os outros dois não pode ser inferior a 5 dias (art. 134, §1º CLT).

No caso da empresa Cantinho das fritas, o funcionário foi contratado no dia 15/04/2016, na função de manipulador de alimentos, com um salário de R\$1500,00, portanto o mesmo obteve o direito do gozo as férias em 15/04/2017 e não obteve as férias até o período máximo que seria 15/04/2018, somente obtendo suas férias no ano seguinte.

	Data de Contratação	Período aquisitivo	Período concessivo
1º Férias	15/04/2016	15/04/2017	15/04/2018

Solução para empresa

Em questão dos passivos relacionados a férias a opção escolhida para empresa será organizar o Departamento de Recursos Humanos fazendo escala de férias para controle interno. Outro método alienado a escala de férias seria a provisão para adequar o pagamento e assim não haverá o comprometimento das finanças.

TRABALHO SEM REGISTRO

Todo funcionário contratado pela empresa deverá ser registrado logo no primeiro dia de trabalho, fazendo assim o contrato de experiência que segundo o art. 445, parágrafo único da CLT, diz que o mesmo não pode exceder 90 dias, mediante a salário e todos os direitos, após o termino dos 90 dias, o mesmo passa a ser efetivado pela empresa desde que ambas as partes estejam de acordo com o contrato de trabalho.

Em caso de trabalho sem formalização o fiscal do trabalho pode comunicar a entidade competente sobre a ocorrência e isso acarretará multa de R\$ 3.000,00 por empregado não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência, para as empresas em geral ou R\$ 800,00 por empregado não registrado, acrescido de igual valor em cada reincidência, quando se tratar de microempresa ou empresa de pequeno porte. O empregado também pode apresentar uma reclamação ao sindicato responsável pelo mesmo, exigindo o registro na carteira pelo empregador.

Na empresa Cantinho das fritas, 3 empregados estão sem formalização, trabalhando sem registro a 4 meses, sendo que os mesmos no período de experiência já deveriam estar registrados com a CTPS anotada. Frente a esse problema os funcionários pediram uma reclamação trabalhista no Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Alimentícias exigindo o registro em carteira e seus direitos trabalhistas.

Solução para a empresa

A primeira modificação para solucionar o problema do trabalho sem registro será feita desde a contratação do colaborador onde haverá a seleção do currículo do candidato, a entrevista e por fim a admissão do mesmo exigindo os documentos necessários para o registro em CTPS já no primeiro dia de trabalho.

Nossa empresa a Cantinho das Fritas com sede em São João da Boa Vista desde 2010 com uma vasta experiência no mercado de batatas fritas vem crescendo ano a ano, porém enfrenta algumas dificuldades no ano de 2018 devido a alguns passivos trabalhistas que a mesma acarretou ao longo dos anos consciência disso Viemos com exatidão acertar todos os débitos com os nossos funcionários sendo que temos um total de 12 funcionários e 9 deles estão com problemas trabalhistas por uma falha da empresa ,os passivos são os seguintes :três funcionários com hora extra atrasada três funcionários com férias atrasadas e 3 funcionários trabalhando sem registro feito todos os cálculos chegamos a conclusão que os passivos dão um total de 75% dos Funcionários da nossa empresa os mesmos serão descritos abaixo:

Passivos trabalhistas:

Total de funcionários: 12

Horas Extras: 3 funcionários

$3/12 = 0,25 * 100 = 25\%$ dos funcionários



Total de funcionários: 12

Férias atrasadas: 3 funcionários

$3/12 = 0,25 * 100 = 25\%$ dos funcionários



Total de funcionários: 12

Trabalho sem registro: 3 funcionários

$3/12 = 0,25 * 100 = 25\%$ dos funcionários



3.3 CÁLCULOS TRABALHISTAS

3.3.1 Os passivos apurados foram férias atrasadas, trabalho sem registro e horas extras de 9 colaboradores. No caso das férias atrasadas chegamos à um montante de R\$ 35.554,31, enquanto no trabalho sem registro R\$ 5.343,18 e por fim nas horas extras chegamos ao cálculo de R\$ 5.189,49. Somando todos os cálculos chegamos a um passivo de R\$ 46.087,08.

3.3.2 Identificados os passivos, efetue o cálculo, e seus reflexos financeiros com base na legislação aplicável, para verificação do montante total eventualmente devido.

Passivos trabalhista

- 3 colaboradores estão sem registro há 4 meses.
- 3 colaboradores estão com 1 mês de férias atrasadas.
- 3 colaboradores não recebem horas extras a 9 meses, sendo 20 horas extras por mês.

No cálculo das férias temos três colaboradores com uma férias atrasada, utilizamos como base o salário do colaborador em cada período e sobre ele calculamos um terço de férias, aplicamos a taxa Selic e atualizamos o valor chegando a R\$ 4.210,29 para cada colaborador, por tanto, sendo que temos três colaboradores na mesma situação chegamos num total de R\$ 12.630,87.

Férias								
Período	Manip. Alimentos	Multa	Férias (1/3)	Total férias	% Ajuste (Selic)	Período	Resultado Selic	Acumulado
abr/18	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 3.500,00	0,51%	1	R\$ 17,85	R\$ 3.517,85
mar/18	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 3.500,00	0,54%	2	R\$ 18,90	R\$ 3.536,75
fev/18	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 3.500,00	0,50%	3	R\$ 17,50	R\$ 3.554,25
jan/18	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 500,00	R\$ 3.500,00	0,57%	4	R\$ 19,95	R\$ 3.574,20
dez/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,58%	5	R\$ 19,29	R\$ 3.593,49
nov/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,59%	6	R\$ 19,62	R\$ 3.613,10
out/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,66%	7	R\$ 21,95	R\$ 3.635,05
set/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,64%	8	R\$ 21,28	R\$ 3.656,33
ago/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,75%	9	R\$ 24,94	R\$ 3.681,27
jul/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,81%	10	R\$ 26,93	R\$ 3.708,20
jun/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,80%	11	R\$ 26,60	R\$ 3.734,80
mai/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,90%	12	R\$ 29,93	R\$ 3.764,72
abr/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,90%	13	R\$ 29,93	R\$ 3.794,65
mar/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,98%	14	R\$ 32,59	R\$ 3.827,23
fev/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	0,93%	15	R\$ 30,92	R\$ 3.858,16
jan/17	R\$ 1.425,00	R\$ 1.425,00	R\$ 475,00	R\$ 3.325,00	1,06%	16	R\$ 35,25	R\$ 3.893,40
dez/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,10%	17	R\$ 34,65	R\$ 3.928,05
nov/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,07%	18	R\$ 33,71	R\$ 3.961,76
out/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,12%	19	R\$ 35,28	R\$ 3.997,04
set/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,11%	20	R\$ 34,97	R\$ 4.032,00
ago/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,22%	21	R\$ 38,43	R\$ 4.070,43
jul/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,11%	22	R\$ 34,97	R\$ 4.105,40
jun/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,16%	23	R\$ 36,54	R\$ 4.141,94
mai/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,11%	24	R\$ 34,97	R\$ 4.176,90
abr/16	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 450,00	R\$ 3.150,00	1,06%	25	R\$ 33,39	R\$ 4.210,29
							R\$ 12.630,87	São 3 funcionários

No passivo de horas extras três colaboradores fizeram 20 horas a mais por mês durante 9 meses, foi calculado o valor da hora dos nossos colaboradores mais o adicional de 50% sobre o valor da hora por conta das horas extras, utilizamos a taxa selic em cada período e atualizamos um valor de R\$ 1.729,83 por colaborador, somando os três chegamos num total de R\$ 5.189,49.

Hora extra							
Período	Manip. Alimentos	Valor da hora extra + Percentual	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado	
abr/18	R\$ 1.500,00	R\$ 204,30	0,51%	1	R\$205,34	R\$ 136,89	
mar/18	R\$ 1.500,00	R\$ 204,30	0,54%	2	R\$205,40	R\$ 342,29	
fev/18	R\$ 1.500,00	R\$ 204,30	0,50%	3	R\$205,32	R\$ 547,61	
jan/18	R\$ 1.500,00	R\$ 204,30	0,57%	4	R\$205,46	R\$ 753,08	
dez/17	R\$ 1.425,00	R\$ 194,10	0,58%	5	R\$195,23	R\$ 948,31	
nov/17	R\$ 1.425,00	R\$ 194,10	0,53%	6	R\$195,25	R\$ 1.143,55	
out/17	R\$ 1.425,00	R\$ 194,10	0,66%	7	R\$195,38	R\$ 1.338,93	
set/17	R\$ 1.425,00	R\$ 194,10	0,64%	8	R\$195,34	R\$ 1.534,27	
ago/17	R\$ 1.425,00	R\$ 194,10	0,75%	9	R\$195,56	R\$ 1.729,83	
						R\$ 5.189,49	São 3 funcionários

Sendo que ele fez 20 horas por mês, por um período de 9 meses

A empresa Cantinho das Fritas contava com três colaboradores trabalhando sem registro em carteira durante quatro meses, para chegar ao valor do passivo foi calculado sobre o salário os seguintes benefícios: 13º salário, FGTS e férias. Cada mês gerou um total em dinheiro de benefícios, foi pego esse total, aplicado a taxa selic e atualizado gerando um montante, ao final de quatro meses foi somado os montantes chegando num total de R\$ 1.781,06 para cada colaborador, somando os três colaboradores resultou num valor de R\$ 5.343,18.

TRABALHO SEM REGISTRO									
Período	Manip. Alimentos	13°	FGTS	FÉRIAS	Total mensal	% Ajuste (Selic)	Período	Atualizado	Acumulado
abr/18	R\$ 1.500,00	R\$ 31,25	R\$ 120,00	R\$ 125,00	R\$ 442,92	0,51%	1	R\$ 445,18	R\$ 445,18
mar/18	R\$ 1.500,00	R\$ 31,25	R\$ 120,00	R\$ 125,00	R\$ 442,92	0,54%	2	R\$ 445,31	R\$ 890,49
fev/18	R\$ 1.500,00	R\$ 31,25	R\$ 120,00	R\$ 125,00	R\$ 442,92	0,50%	3	R\$ 445,13	R\$ 1.335,62
jan/18	R\$ 1.500,00	R\$ 31,25	R\$ 120,00	R\$ 125,00	R\$ 442,92	0,57%	4	R\$ 445,44	R\$ 1.781,06
								São 3 funcionários	R\$ 5.343,18

3.4 ANÁLISE FINANCEIRA

3.4.1 – Capital de giro da empresa e os indicadores de liquidez seca, imediata e corrente.

Ativo		Passivo	
Circulante	R\$ 928.000,00	Circulante	R\$ 666.087,00
Caixa	R\$ 500.000,00	Emprestimo	R\$ 179.000,00
Contas a Receber	R\$ 200.000,00	Fornecedor	R\$ 110.000,00
Estoque	R\$ 185.000,00	Impostos	R\$ 191.087,00
Outros	R\$ 43.000,00	Obrigações Sociais e Trabalhistas	R\$ 30.000,00
		Dividendos a Pagar	R\$ 80.000,00
		Outros	R\$ 76.000,00
Não Circulante	R\$ 875.087,08	Não circulante	R\$ 367.000,00
Outros ativos não circulante	R\$ 400.000,00	Emprestimos	R\$ 178.000,00
Contas a receber a longo prazo	R\$ 154.000,00	Fornecedores	R\$ 189.000,00
Imobilizado	R\$ 156.087,00	Provisões	
Intangível	R\$ 165.000,08		
Total do Ativo	R\$ 1.803.087,08	Patrimonio Liquido	R\$ 770.000,00
		Capital Social	R\$ 650.000,00
		Reservas de Lucro	R\$ 120.000,00
		Total do Passivo	R\$ 1.803.087,00

Liquidez Corrente	1,39321123
Liquidez Imediata	0,750652602
Liquidez Seca	1,12
Capital de Giro	R\$ 261.912,92

Liquidez Corrente: Com 1,39 a empresa demonstra um resultado bem expressivo, podendo saldar a suas dívidas em curto prazo e ainda a uma reserva para investimentos ou para o caixa.

Liquidez Imediata: também mede a capacidade de pagamento da empresa, porém não é contado todo o ativo circulante para o cálculo, mas apenas as **disponibilidades em caixa** que a empresa deveria ter se fosse honrar seus compromissos imediatamente. Com 0,75 isso não é tão preocupante levando em conta que é utilizado o que a empresa tem em caixa no momento para o pagamento de suas dívidas.

Liquidez Seca: objetiva calcular a capacidade de pagamento empresarial desconsiderando os seus estoque. Com o resultado de 1,12 a empresa demonstra uma situação satisfatória, pois mesmo desconsiderando o seu estoque ela demonstra um resultado superior a um.

3.4.2 – Análise de risco com base nos valores dos passivos trabalhistas gerados.

Com base nos dados obtidos a empresa demonstra alguns resultados expressivos para o pagamento de suas dívidas, contando com um caixa e com um patrimônio líquido bastante considerável. Com isso consideramos que a empresa se encontra em um momento financeiramente estável, mesmo que não consiga sanar toda a sua dívida no ato como indica a liquidez imediata. Mediante o balanço da empresa em relação aos passivos trabalhistas apurados, chegamos a conclusão que o valor do mesmo não terá um grande impacto financeira para a empresa.

3.4.3 – Estratégias para resolver a questão trabalhista.

A primeira alternativa seria fazer esse pagamento utilizando o patrimônio líquido da empresa que atualmente é de R\$ 770.000,00. Assim teria um desfalque um pouco menor.

A segunda alternativa seria parcelar a dívida utilizando o caixa da empresa, com uma entrada e o restante em parcelas menores.

A terceira alternativa e que conseqüentemente gera um menor risco para a empresa é aplicar todo o patrimônio líquido em um fundo de investimento por um período de 10 meses. O rendimento gerado nesse período será de R\$ 50.770,45. Com isso não será necessário fazer uma retirada financeira da empresa para o pagamento do passivo trabalhista.

4 CONCLUSÃO

Mediante aos dados apresentados e às análises realizadas foi possível identificar os problemas da empresa principalmente os passivos trabalhistas (férias atrasadas, trabalho sem registro e falta de pagamento de hora extra) que estavam até então pendentes e sem solução. Com isso identificamos que é necessário de imediato o cumprimento do dever da empresa, ou seja, acertar as férias, o trabalho sem registro e as horas extras com os colaboradores.

De acordo com as análises também foi possível constatar que a empresa conseguirá liquidar suas dívidas trabalhistas com todos os funcionários envolvidos sem ter prejuízo. Além disso identificamos soluções para estar preparados para possíveis contratempos.

REFERÊNCIAS

Essa parte está reservada para as referências, as quais deverão estar metodologicamente discriminadas em ordem alfabética.

A utilização da metodologia científica nos Projetos Interdisciplinares é obrigatória.

Leia mais em: <https://www.juridoc.com.br/blog/abrir-uma-empresa/5743-como-abrir-empresa-limitada-passo-passo/>

<http://www.normaslegais.com.br/legislacao/in-dnrc-116-2011.htm>

<https://www.blbbrasil.com.br/blog/tipos-de-impostos/>

<https://www.inss.gov.br/servicos-do-inss/inscricao-na-previdencia-social/>

<https://www.jusbrasil.com.br/busca?q=art+59+clt+2018>

ANEXOS

Essa parte está reservada para os anexos, caso houver, como figuras, organogramas, fotos etc.