



**UNifeob**

**PROJETO  
INTEGRADO**

**ESCOLA DE  
NEGÓCIOS**

**2020**



UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

Análise de Passivos Trabalhistas

**UNIDOB**

SÃO JOÃO DA BOA VISTA, SP

JUNHO 2020

UNIFEOB

Centro Universitário da Fundação de Ensino Octávio Bastos

ESCOLA DE NEGÓCIOS

**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**PROJETO INTERDISCIPLINAR**

Análise de Passivos Trabalhistas

**UNIDOB**

MÓDULO DE GESTÃO FINANCEIRA

Contabilidade Geral - Prof. Danilo Morais Doval

Métodos Quantitativos Aplicados aos Negócios - Prof. Mariangela Martimbiano Santos

Gestão de Passivo Trabalhista - Prof. Marcelo Ferreira Siqueira

Estatística Aplicada - Prof. Renata E. de Alencar Marcondes

Finanças Corporativas - Dirceu Fernandes Batista

Alunos:

Ana Beatriz P. Braidó Thomaz, RA 19001659

Gabriel de Souza Cirino, RA 19000508

Iago de Souza Rita dos Reis, RA 19002005

Jaqueline Valim de Oliveira, RA 19000793

Lívia Cristine de Moraes, RA 19000797

Manuella Roque Cruz, RA 19000946

# SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA	6
3 PROJETO INTERDISCIPLINAR	7
3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS	7
3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS	11
3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS	14
3.4 CONTABILIDADE	17
3.5 ANÁLISE FINANCEIRA	22
4 CONCLUSÃO	27
5 REFERÊNCIAS	29

# 1 INTRODUÇÃO

A Análise de Passivos Trabalhistas apresentada nesse projeto demonstra a soma das dívidas de um empregador em relação aos trabalhadores, decorrente do não cumprimento da legislação vigente.

A gestão de um negócio exige um bom controle financeiro para evitar o endividamento e dificuldades que podem atrapalhar a continuidade das atividades. Porém, um dos principais problemas enfrentados pelas empresas é o passivo trabalhista, que afeta todo o planejamento.

O passivo trabalhista pode afetar a empresa de forma inesperada, trazendo impactos diretos no planejamento financeiro do negócio. Isso pode atrapalhar os planos de novos investimentos, gerar dificuldades para arcar com os compromissos e, em situações mais agressivas, resultar no fechamento da empresa.

A principal causa do passivo trabalhista é a falta de atenção às normas previstas na legislação. Portanto, uma das principais medidas para evitá-lo é investir na prevenção. Capacitar a equipe de RH e ter uma consultoria jurídica de qualidade são dicas importantes para garantir o cumprimento da lei.

## **2 DESCRIÇÃO DA EMPRESA**

(Empresa Fictícia)

Nome: UNIDOB

CNPJ: 20.161.003.0001/14

Razão Social: UNIDOB ALIMENTOS CANINOS LTDA.

Área de Atuação: Produção de ração para cachorros

Endereço: R. Gen. Osório, 443 - São Lázaro, São João da Boa Vista - SP, 13870-431

Em março de 2000, um sonho começava a se concretizar. Nascia a Unidob, uma empresa moldada por uma paixão em comum: o amor pelos pets! Foi com menos de 30 funcionários que a marca deu os primeiros passos, se tornando hoje, uma das maiores fabricantes de alimentos do ramo no país.

Com sede em São João da Boa Vista (SP), a Unidob possui mais três filiais localizadas em: Poços de Caldas (MG), Aguaí (SP) e Santa Cruz das Palmeiras (SP). Além desses polos de produção, a marca possui Centros de Distribuição pelas regiões Sudeste, Nordeste e Norte do Brasil.

## **3 PROJETO INTERDISCIPLINAR**

### **3.1 PASSIVOS TRABALHISTAS**

O Passivo trabalhista é a soma das dívidas que são geradas quando um empregador, pessoa física ou jurídica, não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza o recolhimento correto dos encargos sociais. Sendo assim, foi apresentado 3 Passivos trabalhistas na empresa Unidob, sendo estes:

#### **Horas Extras**

Durante três anos, na empresa Unidob, três empregados registrados como auxiliares administrativos, apresenta uma carga horária de 8 horas diárias, sendo das 8:00 hrs as 18:00 hrs de segunda a sexta.

Porém, existe uma situação onde os funcionários estão executando duas horas a mais de seu expediente duas vezes por semana, pela necessidade da sempre ocorrer imprevistos com as documentações, totalizando em 20 horas mensais, que não foram pagas e geraram passivos trabalhistas.

Conforme o Art. 58 da CLT, a duração normal do trabalho, para os empregados em qualquer atividade privada, não excederá de 8 (oito) horas diárias, desde que não seja fixado expressamente outro limite. § 3º As horas suplementares à duração do trabalho semanal normal serão pagas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o salário-hora normal. (Incluído pela Lei nº 13.467, de 2017)

Porém através de acordo coletivo a empresa calcula as horas extras com acréscimo de 60% (sessenta por cento).

As horas extras feitas totalizam em 720 nos três anos por cada funcionário, gerando o valor R\$29.711,74 de passivos trabalhistas, onde foi levado em consideração a taxa Selic e que os funcionários recebem o salário equivalente a R\$1.700,00 no primeiro ano e nos

subsequentes um aumento de 4% (quatro por cento), sendo R\$7,72 cada hora trabalhada e com o acréscimo de 60% torna-se R\$12,35 para cada hora extra.

Através disso, já foi apresentado para a organização a situação, na qual deixamos em evidência o passivo trabalhista que foi gerado.

Por meio da auditoria, trazemos como solução a ação de adicionar o banco de horas, onde é possível a diminuição das horas extras que só serão geradas em casos de extrema importância como no fechamento do mês.

Desta forma, o banco de horas será instalado conforme o parágrafo segundo do artigo 59 da CLT onde, poderá ser dispensado o acréscimo, se por força de acordo ou convenção coletiva, onde o colaborador irá ter a diminuição da jornada de trabalho em outro dia, de forma que não possa exceder o limite máximo de 10 horas trabalhadas por dia.

### Atraso no pagamento de férias

Quatro funcionários da empresa Unidob, que trabalhavam na área de produção questionou ao empregador sobre suas férias, pois estavam a três anos trabalhando para empresa, já havia concluído seus períodos aquisitivos e até aquele momento não haviam recebido nenhuma explicação por não terem gozado de seus direitos a férias, gerando um passivo trabalhista para a organização.

Conforme o artigo 129 da CLT: a cada 12 meses de atividade em relação ao seu contrato de trabalho, o funcionário tem direito a 30 dias de férias, que pode ser gozado em seu período total ou reduzido de forma proporcional, de acordo com faltas que não foram justificadas em seu período aquisitivo. E no artigo 143. “É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (...)”

Art. 137. “Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o artigo 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração. (...)”

Sendo assim, se as férias são concedidas após o prazo legal, o empregador deve pagar em dobro as férias ao empregado, por isso o passivo gerado foi de R\$ 36.819,79,

levando em consideração para o cálculo a taxa Selic, as horas extras do trabalhador que são apresentadas acima e o salário do empregado que equivale a R\$1.400,00 no primeiro ano e nos subsequentes um aumento de 4% (quatro por cento).

Para solucionar este passivo trabalhista, foi proposto conforme a publicação da Lei 13.467/2017 (que alterou o § 1º do art. 134 da CLT), nova possibilidade de fracionamento ou parcelamento das férias foi concedida para negociação entre empregado e empregador, mas diferentemente do anterior, a nova norma não exige a excepcionalidade da divisão, conforme abaixo:

"§ 1º Desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um. "

Além disso, para evitar o surgimento de novos passivos trabalhistas, a empresa adotará o cronograma de férias como solução, onde serão distribuídos os dias de férias de cada funcionário, durante todo ano, não permitindo o vencimento e também adequando às necessidades da empresa, de forma em que as férias de um funcionário, não poderá coincidir com as de outro.

### Gratificações

Outro passivo trabalhista identificado na empresa Unidob foi o pagamento de gratificações para dois funcionários no período de três anos, os quais alcançaram suas metas, e ganharam uma gratificação no valor de R\$300,00 sendo calculado por salário:

Salário: R\$ 1.514,24

Gratificação: R\$ 300,00

Salário Bruto: R\$ 1.814,24

Desconto INSS, a base de 8%: R\$ 145,14

FGTS, a base de 8%: R\$ 145,14

Salário Líquido: R\$ 1.669,10

Porém o empregador não as integrou no total da remuneração salarial, que é mencionada no artigo 457 da CLT, onde “compreendem-se no total da remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber.”

“§ 1º Integram o salário a importância fixa estipulada, as gratificações legais e as comissões pagas pelo empregador.”

Toda gratificação que o empregador fornecer deverá ser integrado na remuneração do empregado, a qual incidirá sobre o valor recolhido para o Férias, 13º Salário, INSS e para o FGTS, além de servirem como base de incidência para encargos trabalhistas e previdenciários,

Caso contrário, a ação pode ser entendida como sonegação de impostos e o empregador ficará sujeito às penas devidas a tal infração.

Considerando o cálculo os funcionários haviam recebido R\$300,00 em gratificação durante três anos, os quais não foram adicionados junto a remuneração na folha de pagamento, gerando um passivo de R\$1.968,74 para a empresa.

Como solução, foi proposto o pagamento de forma correta das gratificações, sendo adicionadas ao total de salário dos funcionários e não fora da folha do pagamento como premiação, para que assim evite futuros passivos trabalhistas que poderão prejudicar a organização.

### 3.2 CÁLCULOS TRABALHISTAS

Passivo trabalhista é a soma das dívidas que são geradas quando um empregador, pessoa física ou jurídica, não cumpre suas obrigações trabalhistas ou não realiza o recolhimento correto dos encargos sociais. Dessa forma, nessa etapa será apresentada uma análise dos cálculos trabalhistas, evidenciando a probabilidade de como empresas que não adotam práticas de gestão de pessoas para minimizar seus passivos trabalhistas, podem comprometer boa parte de seus recursos financeiros.

#### 1° PASSIVO: GRATIFICAÇÕES

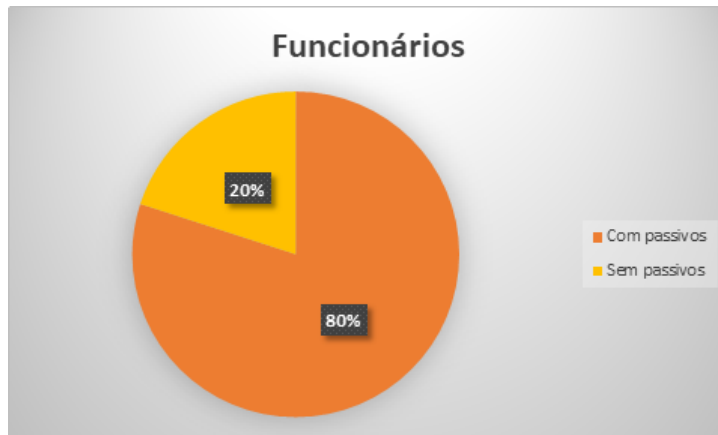
A empresa Unidob apresenta trinta funcionários no setor de vendas online, os quais recebem gratificações pelas vendas alcançadas, porém dois deles obtiveram passivos trabalhistas por suas gratificações serem pagas de forma incorreta. Sendo assim, gerou um evento de 2/10, o que equivale a 20% dos funcionários do respectivo setor.

Funcionários no setor online de vendas	Funcionários com passivos
10	2

Com base nisso, calculamos a probabilidade:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} \quad P(a) = \frac{2}{10} = 0,2 \text{ ou } 20\%$$

Segue abaixo a representação gráfica da porcentagem dos funcionários que possuem passivos trabalhistas no setor de vendas online.



## 2º PASSIVO: PAGAMENTO DE FÉRIAS COM ATRASO

Em relação a esse Passivo após ser feito uma auditoria interna na empresa foi notificado no Setor de Produção, onde se encontram 10 colaboradores, um total de 4 funcionários com o passivo listado acima. A partir disso feito um levantamento de cálculos trabalhistas obtivemos um resultado que significa um evento de 4/10 que equivale a 40% do total de funcionários situados no setor mencionado.

Segue abaixo a representação gráfica da porcentagem equivalente dos funcionários que constituem o setor e os que possuem Passivo Trabalhista.



### 3° PASSIVO: HORAS EXTRAS

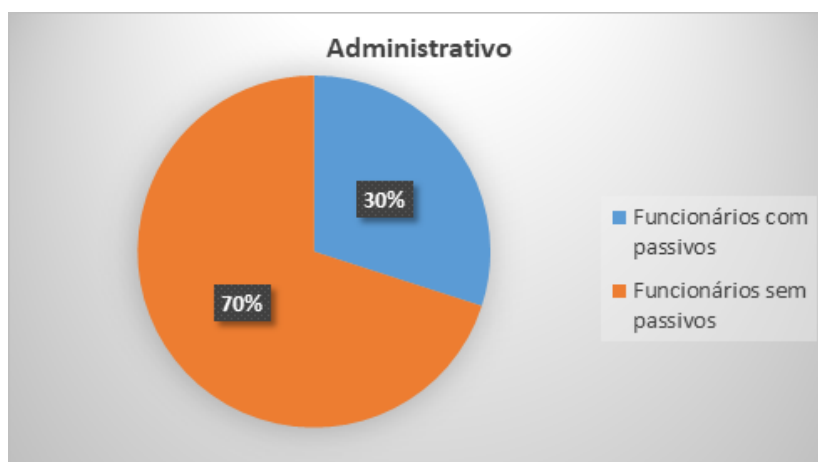
Cálculo de Probabilidade:

Funcionários que tem passivo	Número de funcionários do setor administrativo
3	10

Com base nisto, calculamos:

$$P(a) = \frac{n(a)}{n(s)} = \frac{3}{10} = 0,3$$

Dos 10 funcionários que trabalham no setor administrativo 70% não possuem passivo trabalhista, com isso o restante de 30% sofrem com o passivo relacionado a hora extra.



De acordo com os dados abordados sobre os passivos trabalhistas, notamos que 30% dos funcionários da organização possuem passivos trabalhistas, conforme a representação gráfica abaixo.



Desta forma, chegamos à conclusão que é necessário que a empresa busque regularizar o mais rápido possível as três situações citadas anteriormente, pois os passivos podem prejudicar a empresa, desmotivando os funcionários, além do prejuízo financeiro, afetando a saúde financeira se não houver um controle dos recentes casos e prevenções futuras.

### 3.3 ANÁLISE DOS DADOS CONTÁBEIS

Apresentamos uma análise de cada passivo trabalhista, sendo feito uma elaboração para conseguirmos chegar aos resultados finais para resolução dos mesmos. Com isso, podemos ver o total que a empresa gastou ao deixar acumular as dívidas para com seus colaboradores.

Para chegarmos aos resultados alcançados foi necessário fazermos a somatória das dívidas trabalhistas. Desta forma foram escolhidos três tipos de passivos trabalhistas, sendo estes Hora Extras, Pagamento de Férias com Atraso e Gratificações.

#### HORAS EXTRAS

Período	Salário Base	à pagar	He em R\$	Período	Selic	Atualizado	Acumulado
Dez/19	R\$ 1.600,00	20	R\$ 232,73	36	1,09%	R\$ 343,83	<b><u>R\$ 9.903,91</u></b>

**Cálculo:** Existem três funcionários no qual possuem um salário de R\$1.600,00 e ganham R\$ 7,27 por hora. Para identificarmos o valor do passivo, foi necessário apurar o valor da HE 60% (Adicional estipulado pelo Sindicato da categoria) tendo em vista o salário como base de cálculo, e após isso trazer a quantia atualizada monetariamente pela Taxa Selic, sendo proporcional ao tempo que está atrasado.

Representação de Total de Passivos a serem pagos:

Funcionário 1	R\$ 9.903,91
Funcionário 2	R\$ 9.903,91
Funcionário 3	R\$ 9.903,91
<b>Total do Passivo</b>	<b>R\$ 29.711,74</b>

#### PAGAMENTO DE FÉRIAS COM ATRASO

Período Aquisitivo	Valor (30 dias + 1/3 + Médias de He)		Selic	Período	Valor Atualizado	Valor Acumulado
Jan/17   Jan/18	R\$ 1.400,00 + R\$ 466,67 + R\$ 203,64 =	R\$ 2.070,31	0,54%	25	R\$ 2.368,69	R\$ 2.368,69
Jan/18   Jan/19	R\$ 1.456,00 + R\$ 485,33 + R\$ 211,78 =	R\$ 2.153,11	0,49%	13	R\$ 4.588,74	R\$ 6.957,42
Jan/19   Jan/20	R\$ 1.514,24 + R\$ 504,75 + R\$ 220,25 =	R\$ 2.239,24	0,37%	1	R\$ 2.247,53	<b>R\$ 9.204,95</b>

**Cálculo:** O primeiro passo para calcular as férias com atraso dos funcionários foi somar o salário do mesmo referente a 30 dias com o 1/3 de férias que é de direito do colaborador e a Média de Horas Extras realizadas pelo mesmo, com isso o valor final total, multiplicamos pela taxa Selic e somamos ao total do período de ausência de pagamento, obtivemos então o Valor Acumulado de cada funcionário referente a este passivo.

Representação de Total de Passivos a serem pagos:

Funcionário 1	R\$ 9.204,95
Funcionário 2	R\$ 9.204,95
Funcionário 3	R\$ 9.204,95
Funcionário 4	R\$ 9.204,95
<b>Total do Passivo</b>	<b>R\$ 36.819,79</b>

#### GRATIFICAÇÃO

Período	%	Base de Cálculo	Valor (FGTS)	Período	Selic	Atualizado	Acumulado
Dez/19	8%	R\$ 300,00	R\$ 24,00	36	1,09%	R\$ 35,46	<b>R\$ 984,37</b>

**Cálculo:** A Gratificação de R\$300,00 foi somada ao salário de cada colaborador, multiplicado pela taxa Selic do período e a quantidade em meses acumulado de ausência de pagamento. Sendo incidido o valor de 8% de FGTS. Totalizando o acúmulo de Gratificação não pagas durante 36 meses para cada colaborador referente ao passivo trabalhista de R\$ 1.968,74.

Representação do somatório de Gratificações a serem pagas:

Funcionário 1	R\$ 984,37
Funcionário 2	R\$ 984,37
<b>Total do Passivo</b>	<b>R\$ 1.968,74</b>

## 3.4 CONTABILIDADE

### 3.4.1 O QUE É DRE E BALANÇO PATRIMONIAL?

As demonstrações financeiras são uma representação estruturada da posição patrimonial e financeira da empresa, seu objetivo é proporcionar informações relacionadas a saúde financeira com o intuito de auxiliar nas tomadas de decisões. Dentre elas estão a DRE e o Balanço Patrimonial.

O balanço patrimonial é um documento responsável por expor a condição patrimonial da empresa em relação aos ativos, passivos e patrimônio líquido no período de um ano. Enquanto os ativos representam todos os seus direitos e bens, os passivos são as obrigações (dívidas) contraídas por ela e o patrimônio líquido é a diferença (de expectativa, positiva) entre esses dois primeiros itens.

DRE é o documento responsável por discriminar todas as receitas (bruta e líquida), despesas, lucros (brutos e líquidos), eventuais prejuízos e o resultado do Exercício antes e depois do pagamento do Imposto de Renda.

### 3.4.2 BALANÇO PATRIMONIAL SEM PASSIVOS TRABALHISTAS

Balanço patrimonial sem passivos trabalhistas			
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>R\$268.500,00</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>R\$181.900,00</b>
Caixa	R\$135.000,00	Fornecedores	R\$120.000,00
Bancos	R\$90.400,00	Energia elétrica a pagar	R\$6.132,00
Estoques	R\$23.000,00	Salários a pagar	R\$30.946,95
Duplicatas a receber	R\$16.900,00	Impostos a pagar	R\$24.821,05
Impostos a recuperar	R\$3.200,00	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>R\$80.000,00</b>
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>R\$133.000,00</b>	Financiamento a pagar	R\$64.000,00
Terrenos	R\$80.000,00	Empréstimos a longo prazo	R\$16.000,00
Móveis e utensílios	R\$30.000,00	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>R\$139.600,00</b>
Veículos	R\$20.000,00	Capital social	R\$27.000,00
Depreciação (veículos)	(R\$ 6.000,00)	Reserva legal	R\$34.000,00
Duplicatas a receber longo prazo	R\$9.000,00	Reserva de lucro	R\$78.600,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$401.500,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$401.500,00</b>

Com base no balanço patrimonial é possível analisar que a empresa tem uma boa administração da suas finanças e capacidade para pagar suas contas a curto prazo, pois seu ativo circulante é maior que o passivo circulante, conforme é demonstrado no gráfico abaixo.

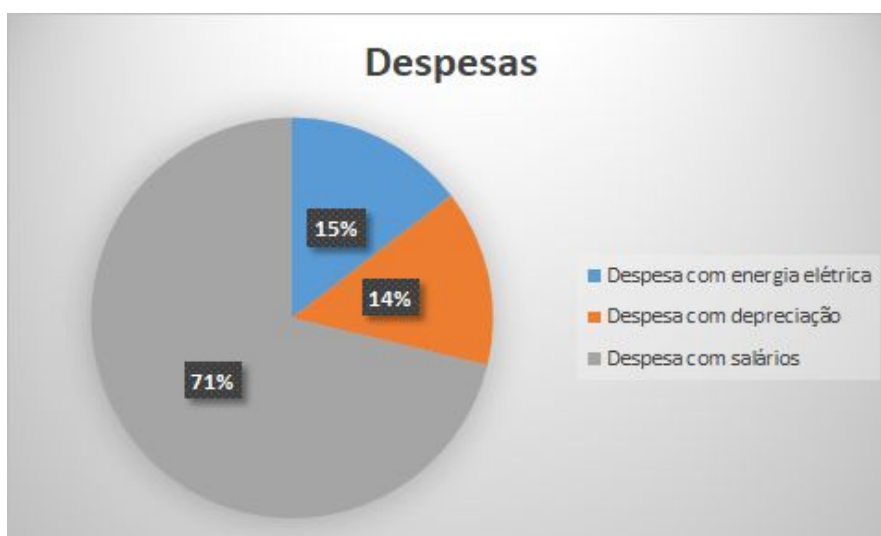


### 3.4.3 DRE SEM PASSIVOS TRABALHISTAS

DRE SEM PASSIVOS TRABALHISTAS	
<b>Receitas com vendas</b>	R\$210.000,00
ICMS	(R\$ 37.800,00)
<b>Receita bruta</b>	R\$172.200,00
CPV	(R\$ 26.646,95)
<b>Receita líquida</b>	R\$145.553,05
Despesa com energia elétrica	(R\$ 6.132,00)
Despesa com salários	(R\$ 30.000,00)
Despesa com depreciação	(R\$ 6.000,00)
<b>Resultado antes dos impostos</b>	R\$103.421,05
CLSS	(R\$ 9.307,89)
IRPJ	(R\$ 15.513,16)
<b>Resultado líquido</b>	<b>R\$78.600,00</b>

Pode-se observar acima, a apresentação da DRE, suas receitas, despesas e custos, as quais geraram um resultado líquido para a organização de R\$ 78.600,00, além de sua margem de lucro atrativa corresponder a 37,43%.

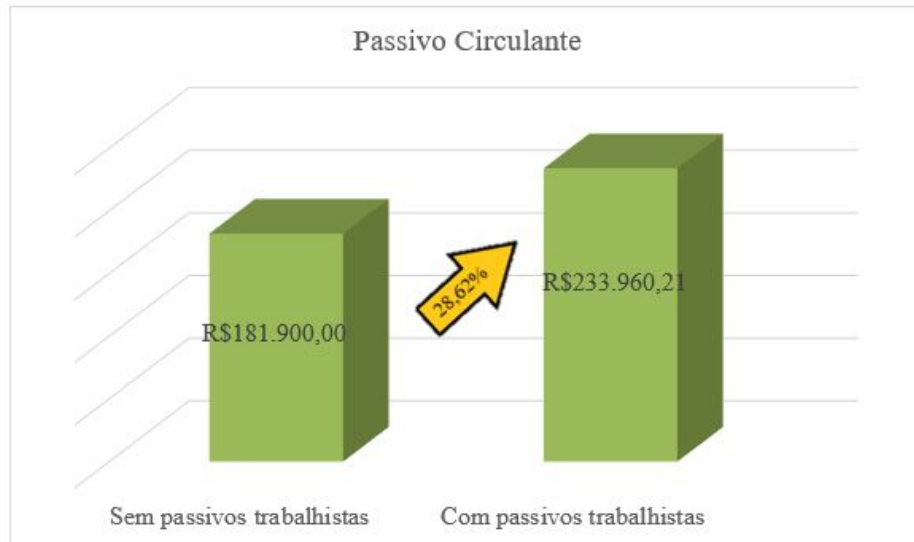
Abaixo será apresentado graficamente a distribuição das despesas da empresa, onde a despesa com salário corresponde a 71% de todas as despesas da organização, sendo a maior.



### 3.4.4 BALANÇO PATRIMONIAL COM PASSIVOS TRABALHISTAS

Balanço patrimonial com passivos trabalhistas			
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 268.500,00</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 233.960,21</b>
Caixa	R\$ 135.000,00	Fornecedores	R\$ 120.000,00
Bancos	R\$ 90.400,00	Energia elétrica a pagar	R\$ 6.132,00
Estoques	R\$ 23.000,00	Salários a pagar	R\$ 30.946,95
Duplicatas a receber	R\$ 16.900,00	Provisão passivos trabalhistas	R\$ 68.500,27
Impostos a recuperar	R\$ 3.200,00	Impostos a pagar	R\$ 8.380,99
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 133.000,00</b>	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 80.000,00</b>
Terrenos	R\$ 80.000,00	Financiamento a pagar	R\$ 64.000,00
Móveis e utensílios	R\$ 30.000,00	Empréstimos a longo prazo	R\$ 16.000,00
Veículos	R\$ 20.000,00	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 87.539,79</b>
Depreciação (veículos)	(R\$ 6.000,00)	Capital social	R\$ 27.000,00
Duplicatas a receber longo prazo	R\$ 9.000,00	Reserva legal	R\$ 34.000,00
		Reserva de lucro	R\$ 26.539,79
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 401.500,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 401.500,00</b>

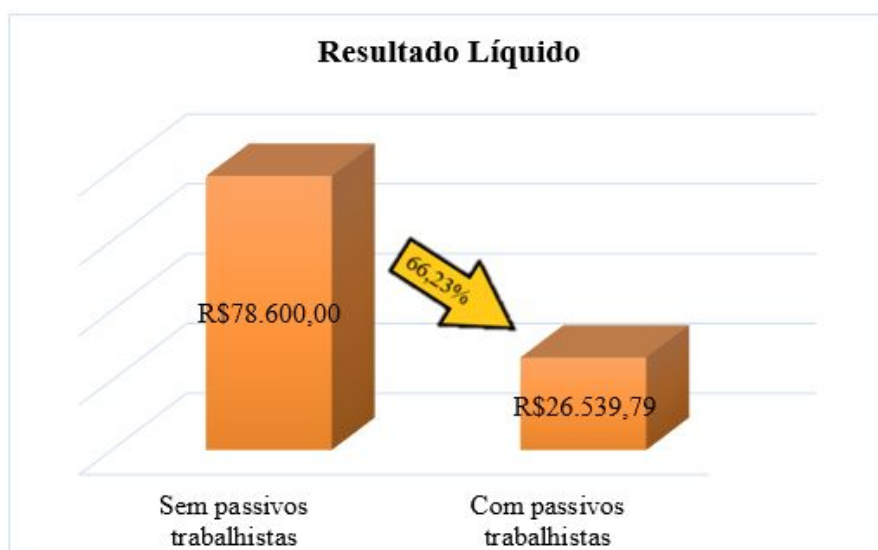
Ao adicionar os passivos trabalhistas há um aumento significativo no passivo circulante da organização de R\$68.500,27, porém ela ainda continua solvente e consegue pagar suas contas a curto prazo, mesmo sem os estoques. Abaixo é representado graficamente seu aumento.



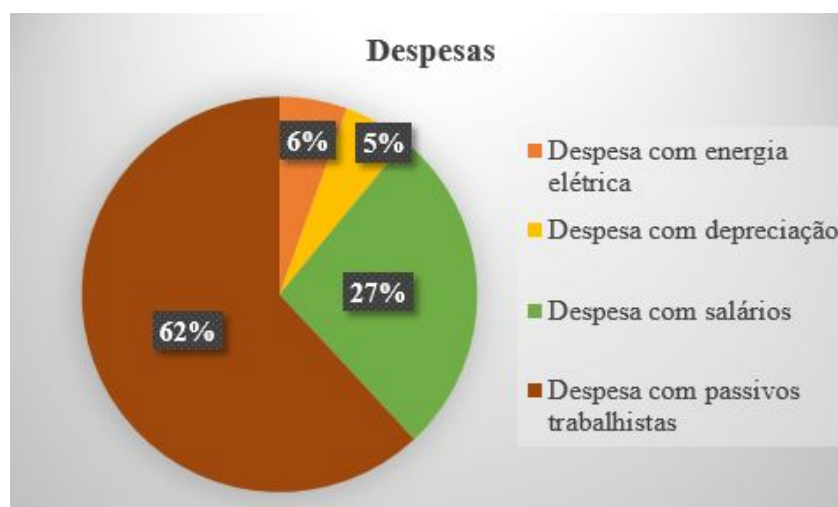
### 3.4.5 DRE COM PASSIVOS TRABALHISTAS

<b>DRE COM PASSIVOS TRABALHISTAS</b>	
<b>Receitas com vendas</b>	R\$ 210.000,00
ICMS	(R\$ 37.800,00)
<b>Receita bruta</b>	R\$ 172.200,00
CPV	(R\$ 26.646,95)
<b>Receita líquida</b>	R\$ 145.553,05
Despesa com energia elétrica	(R\$ 6.132,00)
Despesa com passivos trabalhistas	(R\$ 68.500,27)
Despesa com salários	(R\$ 30.000,00)
Despesa com depreciação	(R\$ 6.000,00)
<b>Resultado antes dos impostos</b>	R\$ 34.920,78
CLSS	(R\$ 3.142,87)
IRPJ	(R\$ 5.238,12)
<b>Resultado líquido</b>	R\$ 26.539,79

Com a adição dos passivos trabalhistas o lucro da empresa diminuiu em R\$52,060,21, o que percentualmente equivale a aproximadamente 66,23% de queda, conforme é apresentado no gráfico abaixo.

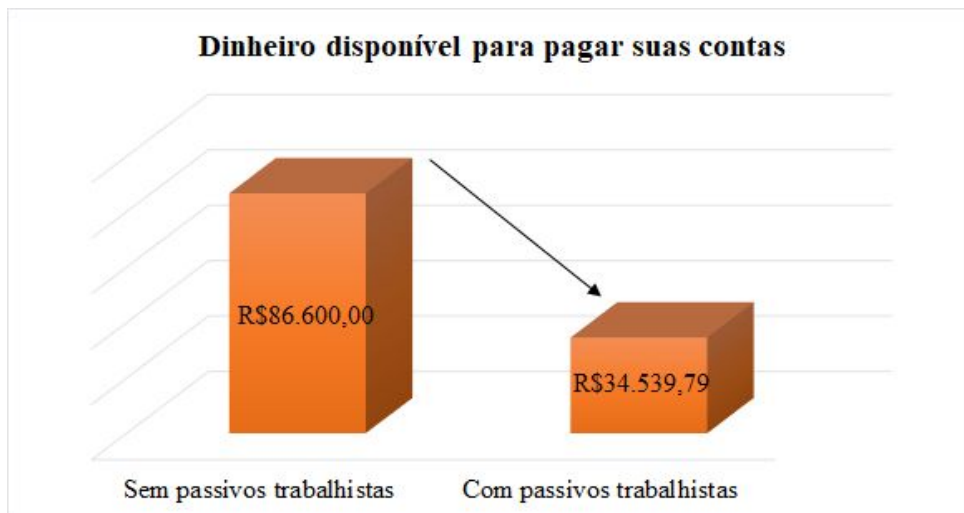


Além disso, a despesa com passivos se torna a maior despesa da organização com 62% do total das despesas, conforme o gráfico abaixo.



### 3.4.6 CONCLUSÃO EFEITOS DOS PASSIVOS TRABALHISTAS

Através da análise das demonstrações contábeis após a inclusão dos passivos trabalhistas, nota-se que a empresa obteve um aumento de seu passivo circulante, ou seja, cresceu suas obrigações a curto prazo, não afetando sua saúde financeira, mas tornando sua liquidez e seu capital de giro menor, onde houve diminuição do dinheiro disponível para o caso de eventuais necessidades financeiras. Abaixo é apresentado graficamente a disponibilidade da organização de pagar suas contas a curto prazo, antes e após os passivos trabalhistas.



Em relação a DRE, os passivos trabalhistas refletiram diretamente no lucro líquido da empresa, tendo uma queda considerável, além de comprometer o valor do patrimônio líquido, o qual sofreu redução de conforme o gráfico abaixo.



Desta forma, podemos concluir que é necessário gerir de maneira inteligente esses passivos, pois como foi possível perceber anteriormente eles aumentam as obrigações a curto prazo e diminui consideravelmente o lucro da organização.

### 3.5 ANÁLISE FINANCEIRA

Capital de giro são itens do ativo circulante que compõem uma reserva de recursos que giram diversas vezes em determinado período. O capital de giro é um recurso necessário para que a empresa funcione, garantindo sua saúde financeira..

A seguir vamos comparar o capital de giro e os índices de liquidez, antes e após os passivos trabalhistas.

Capital de giro sem os efeitos dos passivos trabalhistas:

<b>CAPITAL DE GIRO = (Ativo Circulante - Passivo Circulante)</b>	
Ativo Circulante	R\$268.500,00
Passivo Circulante	R\$181.900,00
<b>Capital de Giro</b>	<b>R\$ 86.600,00</b>

Através da tabela é possível verificar que a organização tem um bom capital de giro, indicando uma folga na liquidez, a qual significa que a organização consegue pagar suas contas a curto prazo.

Capital de giro após a inclusão dos passivos trabalhistas:

<b>CAPITAL DE GIRO = (Ativo Circulante - Passivo Circulante)</b>	
Ativo Circulante	R\$ 268.500,00
Passivo Circulante	R\$ 233.960,21
<b>Capital de Giro</b>	<b>R\$ 34.539,79</b>

Como pode ser visto, o capital de giro da organização diminuiu mais da metade o que equivale em porcentagem a 60,12%, sendo considerado ruim para a empresa, porém ela ainda consegue pagar suas contas a curto prazo e obter um capital de giro para possíveis emergências financeiras.

Abaixo é apresentado o valor da liquidez seca, imediata e corrente.

<b>LIQUIDEZ SECA = (Ativo circulante - Estoques / Passivo Circulante)</b>		
	<b>Sem passivos trabalhistas</b>	<b>Com passivos trabalhistas</b>
Ativo Circulante	R\$ 268.500,00	R\$ 268.500,00
Estoques	R\$ 23.000,00	R\$ 23.000,00
Despesas Antecipadas	R\$ 16.900,00	R\$ 16.900,00
Passivo Circulante	R\$ 181.900,00	R\$ 233.960,21
<b>Liquidez Seca</b>	<b>1,26</b>	<b>0,98</b>

A liquidez seca considera os valores de que a empresa dispõe para pagar suas contas no curto prazo ainda que não consiga vender nada de seu estoque.

Nesse caso, sem os passivos trabalhistas, a empresa possui um índice de liquidez seca acima de 1, apontando alguma folga para cumprir com suas obrigações. Porém, adicionados os passivos trabalhistas, o índice de liquidez fica abaixo de 1, o que significa que se a

empresa precisasse quitar todas as suas obrigações no curto prazo, ela não teria recursos suficientes.

<b>LIQUIDEZ IMEDIATA = (Disponível / Passivo Circulante)</b>				
	<b>Sem passivos trabalhistas</b>		<b>Com passivos trabalhistas</b>	
Disponível	R\$	225.400,00	R\$	225.400,00
Passivo Circulante	R\$	181.900,00	R\$	233.960,21
<b>Liquidez Imediata</b>		<b>1,24</b>		<b>0,96</b>

A liquidez imediata considera apenas a conta do balanço patrimonial da empresa que representa os valores já disponíveis, ou seja, o dinheiro em caixa, os saldos bancários e as aplicações financeiras de curto prazo. É o indicador mais volátil de todos.

Na tabela acima é possível notar que acontece o mesmo caso do índice de liquidez seca. No primeiro caso, antes dos passivos trabalhistas, o valor se encontra maior que 1, mostrando que a empresa pode cumprir suas obrigações sem grandes preocupações. Já no segundo caso, com os passivos trabalhistas, a empresa não apresenta recursos o bastante para extinguir obrigações de curto prazo.

Vale ressaltar que um índice de liquidez imediata alto não necessariamente significa que a empresa tem um bom controle de suas contas. Ter muito dinheiro em caixa pode ser prejudicial, por exemplo, no caso de uma inflação alta.

<b>LIQUIDEZ CORRENTE = (Ativo Circulante / Passivo Circulante)</b>				
	<b>Sem passivos trabalhistas</b>		<b>Com passivos trabalhistas</b>	
Ativo Circulante	R\$	268.500,00	R\$	268.500,00
Passivo Circulante	R\$	181.900,00	R\$	233.960,21
<b>Liquidez Corrente</b>		<b>1,48</b>		<b>1,15</b>

A liquidez corrente mede a capacidade de pagamento de uma empresa no curto prazo.

Diferente das tabelas anteriores, é possível perceber que mesmo com os passivos, o índice se encontra acima de 1, ou seja, as perdas não foram muito significativas, demonstrando que a empresa terá margem para extinguir suas obrigações a curto prazo.

### **3.5.1 ANÁLISE DE RISCO**

Em referência aos Passivos Trabalhistas que foram detectados no decorrer da competência, podemos considerar os impactos financeiros como médio-alto.

Visto que a Empresa se encontrava em um período de crescimento, caracterizamos a perda de 60% do Capital de Giro como algo desfavorável. Tendo em vista a aplicação do recurso em aquisições de equipamentos e marketing, com a revelação dessa dívida não será possível expandir as transações de acordo com o Plano de Negócios que foi criado na constituição da empresa.

Outro risco iminente que se concretiza é a falta de certificações para empresa devido a pendência de passivos trabalhistas, o que afeta diretamente seu *branding* (gestão da marca, onde o objetivo é torná-la socialmente reconhecida). No nicho em que a Empresa atua, os clientes são caracterizados como extremamente exigentes, e com isso estão cada vez mais em busca de empresas com um ótimo balanço social alinhado com a qualidade do produto.

### **3.5.2 ESTRATÉGIAS PARA OS PASSIVOS TRABALHISTAS**

Apesar dos passivos trabalhistas serem altos e diminuir em 66,23% o lucro da organização, a empresa ainda obtém capacidade de pagar suas contas, ou seja, seu capital de giro e sua liquidez continuam com uma boa capacidade, porém é importante tomar medidas que resguardem a segurança da empresa para reduzir riscos trabalhistas que coloque ela em um perigo iminente de prejuízos financeiros.

Por isso, realizar um planejamento preventivo, rever contratos, instalar relógios de pontos para mensurar as horas extras dos colaboradores são algumas das soluções para gerir o passivo trabalhista dentro da organização. A qual requer um trabalho conjunto entre recursos humanos, jurídico, líderes de equipe, segurança do trabalho e todos os profissionais que de alguma forma tem influência nas estratégias, contratações e demissões e conseqüentemente nos resultados da empresa.

Devemos manter um grande foco na gestão, ter muita atenção no lançamento da folha de pagamento dos colaboradores, nas opções de renegociar horas a mais e controlar os direitos de cada funcionário.

Uma estratégia seria a renegociação judicial entre funcionários para que possa suprir seus credores de modo parcelado, possibilitando os pagamentos a longo prazo para que a empresa regularize suas situações, parcelando o valor de R\$ 68.500,27, não gerando mais despesas com passivos trabalhistas e não afetando de forma drástica o ativo circulante e a liquidez da organização.

Outra estratégia é o pagamento a vista em dinheiro de todos os passivos, o qual mesmo após pagar sua despesa com passivos trabalhistas ainda teria R\$ 66.499,73 de disponibilidade.

A última estratégia formada foi o pagamento da metade das despesas com passivos trabalhistas através da venda do estoque, junto com o recebimento dos clientes no valor de R\$39.900,00 e o restante pago com o dinheiro disponível no caixa sendo de R\$28.600,27.

Sendo assim, chegamos a conclusão de que a última estratégia é a mais eficaz para que a organização permaneça com um bom capital de giro e uma boa liquidez, e mesmo que não consiga ocorrer toda a venda do estoque o valor retirado do caixa ainda será menor do que o valor total do passivo, não trazendo grandes ameaças a operação da organização. Além disso, o valor do passivo, caso seja parcelado, irá aumentar por consequência dos juros, sendo mais adequado o pagamento imediato.

## 4 CONCLUSÃO

O presente PI, Projeto Integrado, trata sobre a importância de obter uma gestão empresarial de qualidade pois serve de auxílio para prevenir riscos inesperados na organização, dessa forma cumprir com suas obrigações e evitar possíveis Passivos Trabalhistas que podem acarretar problemas a pessoa jurídica.

Apresentamos os Passivos Trabalhistas encontrados na empresa descrita ao decorrer desse documento, com o levantamento dos dados se torna notável o impacto gerado na instituição, é fundamental receber orientações para que os gestores busquem sempre atender as necessidades de seus colaboradores para proteger a integridade da organização.

Destacamos a repercussão gerada nas demonstrações contábeis após inserir as obrigações trabalhistas e como isso pode afetar a longo prazo. Podemos descrever que a Unidob possui liquidez para cumprir com seus deveres o que é fundamental para sua saúde financeira.

Ressaltamos como deve-se coordenar estratégias perante a esse cenário, para que dessa maneira evite processos e maximize a produtividade da companhia para atingir seus objetivos, além de prever os riscos através de análises, por conseguinte adaptar planos para cada circunstância de acordo com o contexto.

Como solução evidenciamos apostar em uma advocacia preventiva, investir em controles de ponto, otimizar a folha de pagamento, possuir um arquivo de documentos garantido, realizar auditorias internas, celebrar acordos coletivos, ter hábito de colher assinaturas em recibos e também ter áreas de RH e Jurídica eficiente.

Em virtude dos fatos mencionados, podemos concluir que, é importante adotar práticas de gerenciamento para minimizar seus Passivos Trabalhistas para não comprometer seus recursos financeiros com o pagamento de indenizações na Justiça do Trabalho. Com o transcorrer deste trabalho foi possível absorver o conhecimento passado neste módulo, adquirir novas percepções do que iremos encontrar em nossa profissão, nos dá discernimento de compreender e saber como agir diante dos problemas e isso contribui para tornarmos profissionais aptos para o mercado de trabalho.

“O contador é a bússola de uma empresa. Com base nos elementos que ele fornece, o empresário sabe se vai ter

sucesso ou insucesso. A Contabilidade dá uma dimensão do que passou e a projeção do futuro. Como fazemos a previsão de uma coisa? É exatamente olhando o passado e o presente para projetar o futuro.”

(Annibal de Freitas)

## 5 REFERÊNCIAS

MULTIRISCO. **Aprenda o que é passivo trabalhista e como reduzi-lo na empresa!** Disponível em: <https://blog.multirisco.com/aprenda-o-que-e-passivo-trabalhista-e-como-reduzi-lo-na-empresa/>. Acesso em: 18 mar. 2020

FATOS, Grupo. **7 dicas para evitar o passivo trabalhista na sua empresa.** Disponível em: <https://blog.grupofatos.com.br/7-dicas-para-evitar-o-passivo-trabalhista-na-sua-empresa/>. Acesso em: 18 mar. 2020.

MOURA, Cheron. **Como Calcular Hora Extra Passo a Passo (Noturna, Sábado, Feriado).** Disponível em: <https://www.pontotel.com.br/como-calcular-hora-extra/>. Acesso em: 03 abr. 2020.

BIGARELLI, Barbara. **Direito do trabalho: entenda como funcionam as férias.** Disponível em: <https://epocanegocios.globo.com/Carreira/noticia/2016/10/vai-sair-de-ferias-tire-duvidas-sobre-seus-direitos.html>. Acesso em: 23 mar. 2020.

CP, Cursos. **Gratificação e prêmio na CLT.** Disponível em: <https://www.cpt.com.br/artigos/gratificacao-e-premio-na-clt>. Acesso em: 03 abr. 2020.

## **6 ANEXOS**